

HANSTHOLM SKOLE - Skolebestyrelsesmøde



Tirsdag d. 18.august 2026 16.30-19.30 (med spising)

Overlevering fra den gamle bestyrelse og konstituering af de nye

Kommende møder:

Torsdag d. 10/9 - 16.30-18.30

Onsdag d.7/10 - dialogmøde med klasseforældreråd - 16.30-18.30

Mandag d.23/11 - 16.30-18.30

Onsdag d. 20/1 - 16.30-18.30

Mandag d. 1/3 - Principarbejde 16.30-20.30 (med spising)

Tirsdag d. 6/4 - 16.30-18.30

Torsdag d. 10/6 - 16.30-18.30

Deltagere: Søren, Christina, Jeanett, Poul, Martin, Freia, Cecilie, Cathrine, Berit, Henrik, Susanne.

Anne Mette, Pernille, Henrik, Jette, Mikkel, Anna

Afbud:

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat 17.00-17.05	Godkendt
1. Nyt fra Elevrådet	Udgår Der er valg i næste uge.
2. Hvad er skolebestyrelsen og hvad har vi arbejdet med det forgangne år 17.05-17.20	Vigtigt erhverv. Vi er forældrenes repræsentanter og har ansvaret for at skolen bliver drevet på ordentlig vis, også med fokus på økonomi. Vi er også dem forældrene kan komme til, hvis der er sager de ikke føler der er gået i hårdknude med personalet og ledelsen. Må ikke konkludere og sagsbehandle, vi kan drøfte og følge op på at sager bliver håndteret. Vi arbejder med principper, der omhandler både forældre, elever og personale. Principper er en guideline for alle, og et værktøj der kan benyttes af bestyrelsen ved f.eks. forældrehenvendelser. Ved bestyrelsesmødet i marts skal vi revidere og evt. oprette nye principper. Økonomi fylder lidt, så længe det går godt, men vi er altid velkomne til at komme ind og se detaljerne i økonomiprogrammet.

	Vi har tidligere brugt meget tid på økonomien, da det var et større minus, som vi sammen med ledelsen fik bragt ned. Vi har også af flere omgange været med til at skrive høringsvar til forvaltning, bla. da forvaltningen varslede med nedlukning af vores overbygning.
3. Konstitue- ring af den nye besty- relse 17.20.17.30	Søren er valgt som forperson. Jeanett er valgt som næstforperson.
4. Deltagelse i Forældremø- der Minimum 1 fra bestyrel- sen deltager i møderne Hvem er på og hvad for- tæller man? 17.30-17.40	Mandag d. 24. august - Overbygningen + F Poul og Martin kommer kl. 17. Tirsdag d. 25. august - Mellemtrin Søren og Freja kommer Mandag d. 7. september - Indskolingen Søren, Freja, Susanne, Martin og Poul fordeler sig kl. 16.30.
5. Hvad er vig- tigt for os som bestyrelse? Tanker fra de afgående og de nye 17.40-18.00	Forskellige udtalelser: Ansættelsessamtaler. Vigtig opgave, og noget der har været spændende at være med til. Man er valgt ind for hele skolen, det er vigtigt at være objektiv, at man ikke kommer til at fokusere på eget barns afdeling/klasse. Husker vores værdier Fællesskab, Læring og Lyst. Se det positive i vores by og lokalområde. Vi har oplevet at vores stemmer bliver hørt og at bestyrelsesrummet er et trygt rum. Vi går ind i bestyrelsen med fokus fra hele huset og ikke kun egen afdeling. Vi vil gerne hjælpe med at vores børn får noget med ud ad døren hver dag. Jeg har en stor drøm om at forene skole, foreningslivet og de lokale virksomhederne, jeg tænker vi kan få meget mere ud af hinanden. Jeg er her ikke kun for mit eget barn, jeg ønsker at støtte hele skole.

	Jeg finder ansættelsessamtaler vigtige, vi har vores børn på skolen mange timer i døgnet, og de folk der kommer ind ad døren, skal være de rigtige. Det er interessant at være med til ansættelsessamtaler, og kunne byde ind med nogle helt andre spørgsmål end skolen har. Det er interessant at være en del af bestyrelsen og vigtigt at bære det ansvar det føre med sig. Stor loyalitet og opbakning i bestyrelsens beslutninger.
6. Økonomi Kort om økonomien for Hanstholm skole samt status. 18.00-18.10	Nuværende tildelingsmodel bygger på klassetildeling hvor den tidligere var en elevtildeling. Ved elevtildeling var beregningen lavet ud fra et gennemsnit på 21-22 elever pr. Klasse, med et gennemsnit på ca. 15 var vi underbetalte og kunne knap nok være 1 voksen pr. klasselokale. Fælles Ejendomsservice er oprettet for et par år siden og derfor ikke en del af vores budget. Der er rundt regnet 1,5 mio. tilbage når personaleudgifter - lønninger, pension, feriepenge - er betalt. Der er utroligt meget der skal betales for disse penge. Lejrturer, materialer, portaler, papir, leasing af it og printere, kopidan, kodak, etc. Madordnings projekt. 4. - 6. kl. Er finaseret af staten. Dog skal vi selv betale for personalets mad, hvilket prioriteres da det er et pædagogisk måltid. Børnetallet fra begyndelsesåret er gældende, men vores mellemtrin er større nu end da vi startede. Nogle udgifter er kun en gang, opvaskemaskine, service, etc. Skoleleder sidder med kontroller og går økonomien igennem en gang i måneden. Vi har et overskud, men det er låst pt. (Kommunalbeslutning).
7. Nyt om personale og ansættelser 18.10-18.15	To opsigelser lige før sommerferien. En fra E-kl. En fra F-kl. E-klassen er lille i år og efter et swap med en anden lærer og BRY som klasselærer, har vi fået strikket et godt tilbud sammen. Der er samtale for F-klasse stilling d. 26. August. Fra kl. 14.05 Jeannett deltager.

8. Jubilæumsfesten Status og skolebestyrelsens opgaver 18.15-18.30	Ny plakat med mere tilmelding. Peter Malin er hyret som DJ Bandet hedder Hitbox Belægningsplan skal laves og der skal ansøges. Er det realistisk at vi kan fylde hallen?
9. Evaluering af skolefesten 18.30-18.40	Forslag om at restauranten flyttes. Der takkes for det store stykke arbejde bestyrelsen ligger. Personalet var særligt glade for, at bordene var flyttet dagen efter. Næste år kommer der en stor teateropsætning, med fælles velkomst. Vi skal være opmærksomme på låste døre til start. Vi var ikke helt klar, da folk kom ind ad døren i år. Indskoling var opmærksomme på, at dagen kan være fyldt af spænding, og fik dem til at lave pynt og lignende på dagen.
10. Siden sidst a) Forperson b) Ledelsen c) Personalet d) Andre 18.40 - 18.55	a) - b) Klassekonferencer med fokus på trivsel via trivselsrapporterne. Nye nationale test. Mulighed for at justere klassetrin til det niveau eleven er på. Skoleudviklingssamtale d. 26. oktober kl. 14-16. Skolebestyrelsen stiller med et medlem. Den nye reform giver mulighed for at rekruttere en fra det lokale erhvervsliv, der ikke har børn. Kompetence udviklingsforløb år 2. Vi har været rigtig glade for år 1. Vi har igen i år 4 undervisningsgange hen over skoleår. Vi arbejder på tværs af afdeling. Vi har brug for hjælp fra bestyrelsen til at hjælpe med SFOen sammen med studerende og vikarer. Den første gang er d. 23. september. Kl. 14. Skolebestyrelsen skal fotograferes til hjemmesiden. D. 14. september kan man komme her på skolen i løbet af dagen og få taget foto. Fra kl. 8 til 15. c) Vi er kommet godt igang med skoleåret. Alle vores forberedelse lokaler er flyttet til samme gang. Vi er blandet almen og f-kl. så samarbejdet er lettere på tværs.

11. Punkter til næste møde 18.55-19.00	-Bestyrelsesmedlem fra det lokale erhvervsliv? -Princip anti-mobbe strategi og udadreagerende adfærd. -Madordning
12. EVT. 19.00-19.05	
13. Spisning og snak 19.05-19.30	